



瑞耘科技股份有限公司

員工人身安全與工作環境的保護措施

一、公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序：

1. 本公司依據《聯合國工商企業與人權指導原則》、責任商業聯盟行為準則(簡稱RBA)，實施勞動人權、環境、職業健康安全政策，全體員工均遵守規定與落實執行，杜絕任何侵犯及違反人權的行為，並使全體員工均能獲得合理、平等與有尊嚴的對待。
2. 依據勞動基準法及相關法令訂定員工「工作規則」，並於工作規則第5條明訂不得以種族、階級、年齡、產別等雇用或解雇勞工。
3. 依據「RBA責任商業聯盟行為準則」，雇用外籍同仁其福利制度與本國同仁無異，且會不定期與人力仲介公司舉辦座談會，以瞭解外籍同仁之適應情形。

二、公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬：

1. 公司已訂定薪酬管理辦法、出勤管理辦法作為薪酬計算及出勤休假計算之規範，除依法參加勞工保險、全民健康保險及退休金提撥外，還為員工投保團體保險及定期舉辦健康檢查；並依職工福利法成立職工福利委員會以推行各項福利措施，如三節禮品、特約廠商及各項福利金之申請，如婚喪喜慶、生育等，另為調劑員工身心並加強員工互動，會不定期舉辦員工旅遊活動或旅遊補助及尾牙員工摸彩活動。
2. 公司每年度得參考物價指數、同業薪資行情、營運成果、財務狀況及個人績效表現，擬定年度調整方案實施薪資調整。

三、公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育：

1. 本公司遵循勞動基準法等相關勞動法規，每年舉辦員工特殊健康檢查及每2年一次員工一般健康檢查。
2. 不定期舉辦員工旅遊等有助員工身心發展活動。
3. 本公司已依勞工安全衛生法令規定之事項進行下列監督及管理作業：

(1) 勞工作業環境監測

掌握勞工工作場所作業環境實態與評估工作者其作業環境暴露狀況，採取之規劃、採樣、監測及分析。

為保障勞工免於作業場所中有害物的危害，提供勞工健康舒適的工作環境，每半年執行1次作業環境監測，瞭解工作人員的暴露實態。

(2) 安全衛生教育訓練

本公司新進人員均須接受3小時與環安衛相關之教育訓練，每年環

安衛人員亦會安排自衛消防編組訓練及民防團常年訓練課程。112年度完成55人次新進人員安全衛生培訓課程共165人時。自衛消防編組訓練101人次，共404人時。民防團常年訓練課程51人次，共408人時。

(3)設備安全管理

本公司針對危險性機械及設備均依法列管並建立自動檢查作業確保設備能安全操作。自動檢查項目及頻率如下：

檢查項目	頻率
一般車輛(定期檢查)	季
一般車輛(作業檢點)	作業前
堆高機(定期檢查)	月
堆高機(整體檢查)	年
高壓氣體容器(定期檢查)	月
快速緊急沖淋設備(定期檢查)	月
局部排氣裝置(定期檢查)	年
防護應變器材(定期檢查)	月
急救箱(定期檢查)	月

(4)專業的工安管理人員

持有專業證照的工安管理人員	
甲種勞工安全衛生業務主管	2
職業安全衛生管理員(乙級)	2
防火管理人員	2
急救人員	3
堆高機操作人員	3
高壓氣體供應及消費作業主管	1
高壓氣體容器操作人員	1
高空工作車操作人員	2
特定化學物質作業主管	1
粉塵作業主管	1

(5)職業安全衛生政策

本公司遵循職業安全衛生法與客戶及相關團體之規定訂定政策，並依據職業安全衛生之要求，以建構健康幸福職場。

人員職災計有0件，人數0人(占112年底員工總人數之 0%)，達成無人員職災之目標。

本公司加強各工作現場及行車安全宣導，重申公司安全保命條款，啟動主管關懷注意同仁身心狀態，確保同仁工作期間之安全。

(6)火災及消防預防管理

本公司遵循消防相關之規定及防護計畫書，定期實施消防檢修申報、消防教育訓練、消防設施及電氣檢點，預防火災(警)事件發生。

火警災害計有0件，罹災人數0人(占112年底員工總人數之0%)。

四、公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫：

本公司取得 TTQS 之認證，每年度為員工安排教育訓練計畫外，鼓勵員工培養自動進修學習精神，以達自我成長目的，增加未來職涯競爭力。

五、針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序：

本公司取得 ISO 品質認證，依據 ISO 之精神，本公司與客戶間保持良好溝通管道，並對產品與服務訂有「客戶服務程序」、「客戶抱怨與退貨管制流程標準」等，用以瞭解客戶需求與期望之差距，作為品質改善之依據，以維護客戶之合法權益與義務。

六、公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形：

本公司將供應商/承攬商視為合作夥伴，致力於永續經營的供應鏈管理。訂定廠商管理、評鑑作業標準及採購管理作業程序，針對本公司配合之相關商業夥伴，特制定其遴選、查核及評鑑標準，以確保相關廠商之作業、活動或服務等皆能符合供應鏈安全之管理要求，並確保交易合法性及符合誠信經營原則，亦從中瞭解過去有無影響環境及社會之紀錄。