



瑞耘科技股份有限公司 推動永續發展執行情形

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	V		為促進永續經營及落實企業社會責任，本公司於112年成立永續發展委員會，為公司在永續議題推動之最高決策單位，由總經理室統籌永續發展工作，負責推動永續發展政策及制度，並持續檢視運作及遵循情形。配合持續控管溫室氣體盤查及查證揭露時程，已擬訂相關計畫並按季向董事會提報執行進度報告。最近一次報告日期為113年3月6日。	按預定計畫持續進行中，尚無重大差異。
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？		V	未來將依實際需求辦理。	尚在研擬。
三、環境議題 (一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？ (二)公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊之再生物料？	V V		(一)本公司依據製造產線之特性，針對廢棄物處理及職業安全衛生管理列為生產管理的重點，並依法取得相關的許可證，持續針對環境與員工安全健康監測管理。 (二)節能設備投資情形與具體效益 本公司新廠111年度落成啟用，為推動節能減碳政策，該廠區陸續建置經濟部能源局認證之高效率動力節能設備計約1,100萬，投資設備說明如下，以提升產業生產效能及整體廠區能源使用效率。 ※堃霖 300RT 磁浮離心式冰水主機 新廠區建置經濟部能源局認證之2級節能冰水主機，在每年的能源消耗比傳統的壓縮機減少20%~40%，其優異的能源效率可降低運轉成本，同時有助於減少設施的碳排放量。每台以節電20%計，預估可減少電力使用量306,202度/年，減少碳排放量151.57噸/年。 ※復盛 100HP 氣冷式空壓機 新廠區建置經濟部能源局認證之1級節能空氣壓縮機等高效率動力節能設備，馬達使用IE3相較過去傳統三相鼠籠型感應馬達每年可節省7%用電。預估約可減少電力使用量54,346度/年，減少碳排放量26.9噸/年。	(一)尚無重大差異。 (二)尚無重大差異。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？ (四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？		V	※復盛 50HP 氣冷式空壓機 新廠區建置經濟部能源局認證之1級節能空氣壓縮機等高效率動力節能設備，馬達使用IE3相較過去傳統三相鼠籠型感應馬達每年可節省7%用電。每台預估約可減少電力使用量27,173度/年，減少碳排放量13.45 噸/年。 ※100HP 氣冷式空壓機新增變頻器控制(112年度設置) 因廠內夜間較少使用AIR，為減少不必要的能源消耗，故在定頻空壓機上加裝變頻器以達到效率提升。預估約可減少電力使用量212,780度/年，減少碳排放量105.33噸/年。 (三) 未來將依實際需求辦理。	(三)尚在研擬。
	V		(四)本公司透過平日對員工之宣導教育，如：回收紙再利用、隨手關燈、文具共用等措施，已進行空調溫度與時間控制，廠區日光燈管使用省電燈管，致力於節能減碳之推動。本公司年度目標碳排放係依前一年度總碳排放量、參考業務預測需求算出預測碳排放量並減少1%為目標。至於廢棄物管理的部份，公司產出之廢棄物為鋁、不鏽鋼、鈦等金屬製品，皆已由專門廠商回收再利用。111年度溫室氣體盤查以瑞耘科技位於台灣的新竹廠及新豐廠(新設)(母公司)為查證範圍，總排放量1362.4114噸CO₂e[直接溫室氣體排放量(範疇一)：23.6722噸CO₂e；間接溫室氣體排放量(範疇二)：1,338.7392噸CO₂e]；總用水量為23,089噸；廢棄物總量為53.224噸(有害：4.78噸；非有害：48.444噸)。112年度溫室氣體盤查以瑞耘科技位於台灣的新竹廠及新豐廠(母公司)為查證範圍，總排放量1619.4589噸CO₂e[直接溫室氣體排放量(範疇一)：21.2197噸CO₂e；間接溫室氣體排放量(範疇二)：1,598.2392噸CO₂e]；總用水量為29,484噸；廢棄物總量為36.908噸(有害：0噸；非有害：36.908噸)。	(四)尚無重大差異。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
四、社會議題				
(一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	V		(一)1.本公司依據《聯合國工商企業與人權指導原則》、責任商業聯盟行為準則(簡稱RBA)，實施勞動人權、環境、職業健康安全政策，全體員工均遵守規定與落實執行，杜絕任何侵犯及違反人權的行為，並使全體員工均能獲得合理、平等與有尊嚴的對待。 2.依據勞動基準法及相關法令訂定員工「工作規則」，並於工作規則第5條明訂不得以種族、階級、年齡、產別等雇用或解雇勞工。 3.依據「RBA責任商業聯盟行為準則」，雇用外籍同仁其福利制度與本國同仁無異，且會不定期與人力仲介公司舉辦座談會，以瞭解外籍同仁之適應情形。	(一)尚無重大差異。
(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	V		(二)1.公司已訂定薪酬管理辦法、出勤管理辦法作為薪酬計算及出勤休假計算之規範，除依法參加勞工保險、全民健康保險及退休金提撥外，還為員工投保團體保險及定期舉辦健康檢查；並依職工福利法成立職工福利委員會以推行各項福利措施，如三節禮品、特約廠商及各項福利金之申請，如婚喪喜慶、生育等，另為調劑員工身心並加強員工互動，會不定期舉辦員工旅遊活動或旅遊補助及尾牙員工摸彩活動。 2.公司每年度得參考物價指數、同業薪資行情、營運成果、財務狀況及個人績效表現，擬定年度調整方案實施薪資調整。	(二)尚無重大差異。
(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V		(三)1.本公司遵循勞動基準法等相關勞動法規，每年舉辦員工特殊健康檢查及每2年一次員工一般健康檢查。 2.不定期舉辦員工旅遊等有助員工身心發展活動。	(三)尚無重大差異。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																				
	是	否	摘要說明																					
			3.本公司已依勞工安全衛生法令規定之事項進行下列監督及管理作業： (1)勞工作業環境監測 掌握勞工工作場所作業環境實態與評估工作者其作業環境暴露狀況，採取之規劃、採樣、監測及分析。為保障勞工免於作業場所中有害物的危害，提供勞工健康舒適的工作環境，每半年執行1次作業環境監測，瞭解工作人員的暴露實態。 (2)安全衛生教育訓練 本公司新進人員均須接受 3 小時與環安衛相關之教育訓練，每年環安衛人員亦會安排自衛消防編組訓練及民防團常年訓練課程。112 年度完成 55 人次新進人員安全衛生培訓課程共 165 人時。自衛消防編組訓練 101 人次，共 404 人時。民防團常年訓練課程 51 人次，共 408 人時。 (3)設備安全管理 本公司針對危險性機械及設備均依法列管並建立自動檢查作業確保設備能安全操作。自動檢查項目及頻率如下： <table><tr><th>檢查項目</th><th>頻率</th></tr><tr><td>一般車輛(定期檢查)</td><td>季</td></tr><tr><td>一般車輛(作業檢點)</td><td>作業前</td></tr><tr><td>堆高機(定期檢查)</td><td>月</td></tr><tr><td>堆高機(整體檢查)</td><td>年</td></tr><tr><td>高壓氣體容器(定期檢查)</td><td>月</td></tr><tr><td>快速緊急沖淋設備(定期檢查)</td><td>月</td></tr><tr><td>局部排氣裝置(定期檢查)</td><td>年</td></tr><tr><td>防護應變器材(定期檢查)</td><td>月</td></tr><tr><td>急救箱(定期檢查)</td><td>月</td></tr></table>	檢查項目	頻率	一般車輛(定期檢查)	季	一般車輛(作業檢點)	作業前	堆高機(定期檢查)	月	堆高機(整體檢查)	年	高壓氣體容器(定期檢查)	月	快速緊急沖淋設備(定期檢查)	月	局部排氣裝置(定期檢查)	年	防護應變器材(定期檢查)	月	急救箱(定期檢查)	月	
檢查項目	頻率																							
一般車輛(定期檢查)	季																							
一般車輛(作業檢點)	作業前																							
堆高機(定期檢查)	月																							
堆高機(整體檢查)	年																							
高壓氣體容器(定期檢查)	月																							
快速緊急沖淋設備(定期檢查)	月																							
局部排氣裝置(定期檢查)	年																							
防護應變器材(定期檢查)	月																							
急救箱(定期檢查)	月																							

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展責任實務守則差異情形及原因																						
	是	否	摘要說明																							
			(4)專業的工安管理人員 <table><tr><th colspan="2">持有專業證照的工安管理人員</th></tr><tr><td>甲種勞工安全衛生業務主管</td><td>2</td></tr><tr><td>職業安全衛生管理員(乙級)</td><td>2</td></tr><tr><td>防火管理人員</td><td>2</td></tr><tr><td>急救人員</td><td>3</td></tr><tr><td>堆高機操作人員</td><td>3</td></tr><tr><td>高壓氣體供應及消費作業主管</td><td>1</td></tr><tr><td>高壓氣體容器操作人員</td><td>1</td></tr><tr><td>高空工作車操作人員</td><td>2</td></tr><tr><td>特定化學物質作業主管</td><td>1</td></tr><tr><td>粉塵作業主管</td><td>1</td></tr></table> (5)職業安全衛生政策 本公司遵循職業安全衛生法與客戶及相關團體之規定訂定政策，並依據職業安全衛生之要求，以建構健康幸福職場。 人員職災計有0件，人數0人(占112年底員工總人數之0%)，達成無人員職災之目標。 本公司加強各工作現場及行車安全宣導，重申公司安全保命條款，啟動主管關懷注意同仁身心狀態，確保同仁工作期間之安全。 (6)火災及消防預防管理 本公司遵循消防相關之規定及防護計畫書，定期實施消防檢修申報、消防教育訓練、消防設施及電氣檢點，預防火災(警)事件發生。 火警災害計有0件，罹災人數0人(占112年底員工總人數之0%)。	持有專業證照的工安管理人員		甲種勞工安全衛生業務主管	2	職業安全衛生管理員(乙級)	2	防火管理人員	2	急救人員	3	堆高機操作人員	3	高壓氣體供應及消費作業主管	1	高壓氣體容器操作人員	1	高空工作車操作人員	2	特定化學物質作業主管	1	粉塵作業主管	1	
持有專業證照的工安管理人員																										
甲種勞工安全衛生業務主管	2																									
職業安全衛生管理員(乙級)	2																									
防火管理人員	2																									
急救人員	3																									
堆高機操作人員	3																									
高壓氣體供應及消費作業主管	1																									
高壓氣體容器操作人員	1																									
高空工作車操作人員	2																									
特定化學物質作業主管	1																									
粉塵作業主管	1																									

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	V		(四)本公司取得TTQS之認證，每年度為員工安排教育訓練計畫外，鼓勵員工培養自動進修學習精神，以達自我成長目的，增加未來職涯競爭力。	(四)尚無重大差異。
(五)針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	V		(五)本公司取得ISO品質認證，依據ISO之精神，本公司與客戶間保持良好溝通管道，並對產品與服務訂有「客戶服務程序」、「客戶抱怨與退貨管制流程標準」等，用以瞭解客戶需求與期望之差距，作為品質改善之依據，以維護客戶之合法權益與義務。	(五)尚無重大差異。
(六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	V		(六)本公司將供應商/承攬商視為合作夥伴，致力於永續經營的供應鏈管理。訂定廠商管理、評鑑作業標準及採購管理作業程序，針對本公司配合之相關商業夥伴，特制定其遴選、查核及評鑑標準，以確保相關廠商之作業、活動或服務等皆能符合供應鏈安全之管理要求，並確保交易合法性及符合誠信經營原則，亦從中瞭解過去有無影響環境及社會之紀錄。	(六)尚無重大差異。
五、公司是否參考國際通用之報告編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？		V	未來將依實際需求辦理。	尚在研擬。
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形： 本公司已訂有「永續發展實務守則」，公司業已致力於永續發展之推動，與所訂守則尚無重大差異。				
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：				
(1)本公司依據勞動基準法及相關法令訂定「工作規則」，並依照「性別平等工作法」、「性騷擾防治法」、「母性保護」等相關法令作業，推動職場多元化與兩性平等，維護員工友善的工作環境，不分性別差異之敘薪制、公平的考核與升遷制度、彈性工時支持女性家庭照護、重視女性擔任管理職，同時育兒或還可以照顧家庭；建立有效的職涯能力發展培訓計畫，為員工職涯發展創造良好環境。				
(2)本公司尊重基本勞動人權保障原則，提供一個無騷擾、無暴力、無非法歧視、宗教自由、自由結社之工作場所，禁止各種形式之苛刻或非人道的對待，亦提供個人自由表達和發展的機會。				
(3)本公司重視員工職業安全衛生之管理已設置環安衛人員負責安全衛生法相關法令之執行管控、遵循政府勞工安全衛生法令規定，辦理各項安全衛生工作，相關細則於勞工安全衛生工作守則中訂定。				
(4)本公司依環保法令相關規定，取得應有之許可證(如水污染、空氣污染等)，並及時完成政府規定之各項申報作業。				

八、氣候相關資訊執行情形

項目	執行情形
1.敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	本公司於 112 年設置永續發展委員會，並指派總經理組成永續發展作業小組，辨認並因應氣候相關風險與機會。
2.敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務。	本公司截至年報刊印日止，尚未完成辨識之氣候風險與機會。
3.敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	本公司截至年報刊印日止，尚未完成極端氣候事件及轉型行動對財務之影響，相關內容將於完成後揭露於本公司官方網站。
4.敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	本公司截至年報刊印日止，尚未完成氣候風險之辨識、評估及管理流程，相關內容將於完成後揭露於本公司官方網站。
5.若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	本公司截至年報刊印日止，尚未使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，故不適用。
6.若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	本公司截至年報刊印日止，尚未完成因應管理氣候相關風險之轉型計畫，相關內容將於完成後揭露於本公司官方網站。
7.若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	本公司截至年報刊印日止，尚未使用內部碳定價作為規劃工具，故不適用。
8.若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	本公司截至年報刊印日止，非屬符合一定條件之公司，故不適用。
9.溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫。	本公司於 112 年設置永續發展委員會，並指派總經理組成永續發展作業小組，將依永續發展時程進行，相關內容將於完成後揭露於本公司官方網站。